

CUYAMA JOINT UNIFIED SCHOOL DISTRICT
REGULAR BOARD MEETING
THURSDAY, 13 August 2026 6:00p.m.
BOARD ROOM, CUYAMA ELEMENTARY SCHOOL
2300 Hwy 166, New Cuyama CA 93254

I. The meeting will be called to order by Board President, Jeffery Mitchell at 6:32 p.m.

Roll Call:

Elaine Johnson **P**

Jeffery Mitchell **P**

Jeanette Rosales **P**

Danielle Reynolds **P**

Kevin Lebsack (Superintendent) **P**

FLAG SALUTE: Led by **Joseph Fonseca**

II. PUBLIC COMMENT

The Board of Trustees welcomes and values public participation in its meetings. The Board requests that all speakers conduct themselves in a courteous, respectful, and civil manner to ensure a productive meeting environment. Following recognition by the Board President, members of the public shall have the opportunity to address the Board on agenda items before or during the Board's consideration of the item and on matters within the Board's subject matter jurisdiction, as provided by law. To facilitate the efficient conduct of Board business, the Board President may establish reasonable time limits for public comments, including limiting individual speakers to three (3) minutes and limiting the total time devoted to a particular item to fifteen (15) minutes, consistent with Board policy and applicable law. Speaker cards are voluntary and are used solely to assist in the orderly conduct of the meeting. Members of the public may attend and address the Board without providing their name, address, or other identifying information. Items not listed on the agenda may be discussed by members of the public; however, pursuant to the Ralph M. Brown Act, the Board may not take action on any item not appearing on the posted agenda except as authorized by law. Matters brought to the Board's attention may be referred to staff or placed on a future agenda for discussion and/or action.

References:

Government Code § 54954.3 (Brown Act – Public Comment)

Education Code §§ 35145 and 35145.5 (School Board Meetings and Public Participation)

Several community members shared comments about action item M:

Dear Members of the Cuyama Joint Unified School District Board of Trustees,

I am writing as a concerned parent and community member regarding the conduct described in the proposed resolution concerning Trustee Elaine Johnson.

I want to be clear that my own children were not involved in these incidents, and I have no firsthand knowledge of what occurred. My concerns are based solely on the findings and information presented by the district in the proposed resolution.

What is described there is deeply troubling. Our students deserve to attend school, participate in athletics, travel on District-sponsored trips, and interact with District representatives in an environment where they are treated with dignity, respect, and professionalism. No student should be subjected to degrading, intimidating, discriminatory, or sexually inappropriate conduct by an adult in a position of trust.

The District's Annual Notice to Parents and Guardians states that students are to be protected from discrimination, harassment, intimidation, bullying, and sexual harassment. In light of the findings described in the proposed resolution, I believe the community deserves reassurance that these protections and all applicable District procedures are being applied consistently, regardless of a person's position or title.

I respectfully ask the Board to consider:

1. Would the District respond differently if similar conduct involved a teacher, coach, employee, or volunteer?
2. What message does the Board's response send to students about accountability and the standards expected of adults in positions of authority?
3. Most importantly, does allowing Trustee Johnson to remain on the Board support the district's commitment to providing students with a safe and respectful educational environment?

Board members should be held to at least the same standards expected of every other adult entrusted with our children. Based on the findings described in the district's proposed resolution, I believe Trustee Johnson should step down from the Board.

This is not about politics or personal disagreements. It is about maintaining public trust and ensuring that students' safety, dignity, and well-being remain the district's highest priorities.

Our children deserve leaders who demonstrate respect, integrity, professionalism, and accountability. I respectfully ask the Board to carefully consider what action best reflects those values and the standards this District promises its families.

Sincerely,

A Concerned Parent and Community Member

Angel Cannon

Good evening. For the record, my name Angel Cannon. I am an agriculture teacher and FFA advisor at Cuyama Valley High School, and I am here tonight to speak in support of Elaine Johnson.

I have read the resolution before the board tonight, and I want to be clear about what I can and cannot speak to.

I was not present for every interaction described in this resolution, and I am not going to pretend that I was. I cannot tell you exactly what happened in every conversation or interaction.

What I can speak to is the Elaine Johnson I have personally known and worked alongside for years.

And I have a very difficult time reconciling the person described in this resolution with the person I know.

Let's be honest about Elaine.

Elaine can be blunt. Elaine can be demanding. Elaine can make you mad. None of those things are secrets, and I am not standing here pretending otherwise.

I've been on the receiving end of Elaine's honesty myself.

But being blunt, demanding, persistent, or willing to confront a problem does not automatically make someone a harasser.

I've watched Elaine ask hard questions when hard questions needed to be asked. I've watched her challenge people when she believes something isn't being done correctly. I've watched her expect accountability from people in this district.

And I've also watched her give an extraordinary amount of herself to this school and its students.

When students need a coach, Elaine coaches.

When we need someone to drive a van, Elaine drives.

When we need a chaperone, Elaine is there.

When I need help in my classroom or with the agriculture program, she shows up.

She doesn't stop and ask whether something is technically her responsibility. If kids need something and she can help, she helps.

I've watched her do that over and over again.

That is also Elaine Johnson.

And that matters when we are considering something as serious as publicly censuring an elected member of this board.

I absolutely believe board members should be held to standards of professionalism. Caring about students does not excuse inappropriate behavior, and legitimate complaints deserve to be taken seriously.

But fairness matters too.

And that is where I have a genuine concern tonight.

Some of the allegations in this resolution involve interactions that reportedly occurred in front of groups of our students, including members of the volleyball team.

I personally know that not all of the volleyball players who were present were interviewed during this investigation. I know that because some of those students have told me directly that they were never interviewed.

I'm not going to stand here and tell you what those students would have said. I'm not going to speak for them. And I'm certainly not suggesting that you should simply take their word—or mine—over someone else's.

But I do think their absence from the process raises an important question.

Before this board takes the significant step of publicly censuring one of its elected members, are you confident that you have heard from a sufficiently broad and representative group of the people who actually witnessed the events in question?

If students with firsthand knowledge were never asked what they saw or heard, then I believe their voices matter too.

A fair investigation should be willing to hear evidence that supports an allegation and evidence that may contradict it.

And when a complaint results in something this consequential, I believe we have a responsibility to make sure we are separating personality conflicts from actual misconduct—and that the investigation was broad enough to make that distinction fairly. Because there is a difference.

There is a difference between someone who harasses people and someone who challenges people.

There is a difference between intimidation and accountability.

And there is a difference between misconduct and being a person who sometimes makes people uncomfortable because she refuses to stay quiet when she believes something is wrong.

That distinction matters.

There is something else I hope this board considers tonight.

We live in a very small community.

We don't exactly have a long line of people waiting to serve on this school board. Finding community members who are willing to take on the time, responsibility, criticism, and scrutiny that come with serving on this board is already difficult.

So when I read language in this resolution discussing what will be required of Elaine if she chooses to remain on the board, I can't ignore the weight of those words.

I can't ignore the message they send—not only to Elaine, but potentially to the next person in this community who considers stepping forward to serve.

That does not mean we tolerate genuine misconduct simply because finding board members is difficult. Of course we don't.

It means that before taking an action this serious against one of the few people who has been willing to step forward and serve, we had better be certain that the process that brought us here was complete, fair, and worthy of the consequences.

And I hope you consider Elaine's entire record when you make that decision.

Not just the disagreements.

Not just the uncomfortable conversations.

Not just the times when Elaine said something more bluntly than someone would have preferred.

Look at the years.

Look at the hours she has volunteered.

Look at the students she has coached.

Look at the vans she has driven.

Look at the events she has chaperoned.

Look at the classrooms she has helped in.

Look at how many times this district has needed somebody to step up and Elaine Johnson has said, "I'll do it."

Character isn't determined by whether everyone likes you.

And leadership isn't determined by whether everyone agrees with you.

Character is revealed over time, through what you do when nobody requires you to do it.

Over the years that I have worked alongside Elaine Johnson, I have seen someone who shows up.

She serves.

She asks hard questions.

She expects people to do their jobs.

She challenges us when she believes we can do better.

And when our students need somebody in their corner, Elaine is there.

You don't have to agree with Elaine Johnson.

You don't have to like the way she says everything she says.

And you certainly don't have to excuse inappropriate behavior if you believe it occurred.

But before you publicly condemn an elected member of this community, I am asking each of you to be absolutely certain that you have heard the whole story.

Be certain that the people who witnessed these events had a meaningful opportunity to be heard.

Be certain that personality conflict has not been confused with misconduct.

Be certain that bluntness has not been confused with harassment.

And be certain that accountability has not been confused with intimidation.

Because once this board takes this action, you cannot take back what it says publicly about Elaine Johnson's character.

The Elaine Johnson I know isn't perfect. None of us are.

But she cares fiercely about this district. She gives more of herself to our students than most people will ever know. And she is willing to say the things that aren't always easy—or comfortable—to say.

Sometimes the people willing to ask the hardest questions are also the people who make us the most uncomfortable.

That doesn't mean we stop holding them accountable.

But it does mean we owe them a fair hearing before we decide that their willingness to speak up has crossed the line into something worthy of public condemnation.

Elaine Johnson has spent years showing up for this district.

Tonight, I am asking this board to make absolutely certain that this district shows up for fairness in return.

Thank you.

Concerned Community Member

Laura Price

August 13, 2026

To: CJSUD Board of Directors

I am writing in this in reference to Elaine Johnson. Before I get started and to be transparent, my son is dating Elaine's daughter. I only bring this up because I don't want it coming out later that I am "defending" Elaine because of that. I think it is safe to say that I will stand for our kids against anyone if it is needed. That being said, I am have known Elaine for a few years - as a fellow parent, volunteer and friend. Elaine is and has ALWAYS been one of the first people to step up and help for school events. During girl's volleyball (I was the coach) last season she drove for almost every away game. I NEVER once was concerned of her ability to drive the girls safely. I NEVER once received any complaints from parents regarding Elaine and I can say that my team's parents were not shy to speak up if they had any issues. I don't say that as a bad thing, I say that as I guarantee if there had been an issue in Elaine's van reports would have been made. I have dealt with difficult assistants before, so I speak from experience. Before you say "She was around you so she was 'behaving'". I can assure you that is not the case.

Elaine is Elaine. If she is going to say it behind my back she would say it in front of me. Elaine is loud and often uncensored, honestly we need more of that. She cares for our kids and our schools. I have NEVER witnessed anything that has been brought up in these, if I am being honest, absurd allegations.

While I agree that we should encourage our kids to stand up for what is right and stand up for themselves if they have been wrong. It is also important that we teach our kids, that throwing a fit and false allegations around because you don't get your way is NOT OK.

I truly hope that a THOROUGH investigation is completed. Please feel free to contact me

if you have any other questions or concerns. I also have a handful or others that can stand a character reference for Elaine.

III. CVHS FFA Report: Advisor Mrs. Cannon and CVHS FFA Officers

The FFA report included introductions of the 2026-2027 chapter officer team, who shared updates about their recent fair participation and officer retreat.

IV. Superintendent's Report

- a. **2026-2027 District Board Governance Calendar – Informational Item:** The Superintendent will present the 2026-2027 Board Governance Calendar, outlining key governance responsibilities, required reports, fiscal deadlines, policy review timelines, and board training opportunities for the school year. Informational only; no action required. Pg 1-5

26-27 Board Governance Calendar shared with board members.

- b. **Mandatory Board Members Training Requirements – Informational Item:** The Training for Board members, including available resources, completion timelines, and documentation requirements. Informational only; no action required. Pg 7-8

Flyer for online training and information shared with board members.

Superintendent/Principal's Report

- **The new school year is underway, and students returned to campus today. Spending time with students and seeing their excitement for a new year remains the best part of my job.**
- **We welcomed three new teachers to CJUSD:**
 - **Ms. Maggs in 5th/6th Grade**
 - **Ms. Sexton in 7th/8th Grade**
 - **Mr. Zapata as our High School English teacher**
- **As you know, it was a busy summer. Our elementary well failed on my very first day as Superintendent/Principal. Fortunately, Grimmway Farms, a generous supporter**

of our district, stepped forward and covered the repair costs, which were substantial. We are extremely grateful for their continued support of our students and schools.

- One of my ongoing goals has been to clean out and organize areas that have accumulated unused items over the years. The elementary locker rooms have now been cleared out, and a significant amount of broken, outdated, and unused equipment has been removed from our campuses.
- We have changed how Fund 13 operations are being managed. Mr. Jaime Hernandez has taken over CNIPS reporting and paperwork responsibilities, allowing Maria to focus more directly on cafeteria operations. We are hopeful this change will improve oversight of ordering and food storage while helping us better manage costs.
- We successfully rented two district housing units that had been vacant for quite some time:
 - The house on Morales Avenue is now occupied by Ms. Maggs.
 - The second duplex unit at the elementary school is now occupied by Mr. Zapata.

We are continuing to address the normal maintenance and transition issues that come with bringing long-vacant properties back into use.

- Congressman Salud Carbajal visited our district on August 4. He spent time interacting with our FFA students and touring the high school campus. We appreciate his interest in the educational opportunities available to students in the Cuyama Valley.
- The high school water project has been completed, and the campus is now fully connected to city water service.
- This year's professional development focus is elementary mathematics instruction. I reduced the amount of on-site training and encouraged teachers to seek opportunities where they can collaborate and learn alongside educators from other schools. One of my goals is to help reduce the sense of isolation that can occur in a small rural district. The response has been positive, and teachers have already begun registering for outside training opportunities.
- The high school window replacement project has been completed. We are also relocating the office area to improve visibility of the parking lot and main campus walkway, enhancing both supervision and safety.

- The gym floor is scheduled to be repainted and refinished beginning August 14. The gym will be closed during the work period while the project is completed.
- Our first football scrimmage against Frazier Mountain is tomorrow. We are excited to see our student-athletes begin their fall season and wish them the best of luck.
- As a reminder, all adults associated with district athletics are now required to sign the CJUSD Athletics Code of Conduct to ensure compliance with Education Code requirements, Title IX expectations, and our commitment to maintaining a positive environment for students.

Thank you for your continued support of the students, staff, and families of Cuyama Joint Unified School District. I am excited about the year ahead and the opportunities it will bring for our schools.

V. Board Reports

Nicole Furstenfeld shared summer school field trips

VI. CONSENT AGENDA:

The Board will consider the following consent calendar items. All items listed are considered to be routine and noncontroversial. Consent items will be considered first and may be approved by one motion if no member of the CJUSD Board wishes to comment or discuss. If comment or discussion is desired, the item will be removed from the consent agenda and considered in the listed sequence with an opportunity for any member of the public to address the CJUSD Board concerning the item before action is taken.

- Minutes from June 30, 2026, Regular Board Meeting. **Pg 9-13**
- Minutes from July 22, 2026, Special Board Meeting. **Pg 15-17**
- Warrant List 2627-01 **Pg 19-49**
- FFA Trips, Fundraisers and Events for the 2026 – 2027 School Year. **Pg 51-57**

Moved by: Elaine Johnson

2nd by: Danielle Reynolds

Roll Call Vote:

Elaine Johnson Y

Jeffery Mitchell Y

Jeanette Rosales Y

Danielle Reynolds Y

Passed 4 Yes 0 No

VII. ACTION ITEMS:

- A. It is recommended that the Board discuss and adopt **Resolution No. 2026-2027-01 Establishing a Non-Voting Student Representative to the Governing Board**. The proposed resolution establishes the position of Student Representative to the Governing Board to provide student input regarding District programs, services, and policies. The Student Representative will serve as a non-voting member of the Governing Board and act as a liaison between the student body and the Board. The resolution outlines eligibility requirements, selection procedures, term of service, duties, rights, limitations, and administrative procedures necessary to implement the position. **Pg. 59 & 60**

Moved By: Elaine Johnson 2nd By: Danielle Reynolds

Roll Call Vote:

Elaine Johnson Y

Jeffrey Mitchell Y

Jeanette Rosales Y Danielle Reynolds Y

Passed 4 Yes 0 No

The board is excited to start this. Discussion was had on how to pick candidates.

- B. It is recommended that the Board discuss and adopt **Resolution No. 2026-2027-02 Authorizing Meeting Stipends for Governing Board Members and the Student Representative to the Governing Board**. The proposed resolution establishes a stipend of Fifty Dollars (\$50.00) per eligible meeting attended by Governing Board Members and Twenty-Five Dollars (\$25.00) per eligible meeting attended by the Student Representative to the Governing Board. The resolution further establishes eligibility requirements, attendance requirements, quorum requirements, payment procedures, and the effective date of the compensation structure. **Pg. 61 & 62**

Moved By: Danielle Reynolds 2nd By: Elaine Johnson

Roll Call Vote:

Elaine Johnson Y

Jeffrey Mitchell Y

Jeanette Rosales Y

Danielle Reynolds Y

Passed without discussion 4 Yes 0 No

- C. It is recommended that the Board discuss and adopt **Resolution No. 2026-2027-03 Establishing Procedures for the Posting and Archiving of Governing Board Meeting Minutes**. The proposed resolution establishes a formal process for posting approved Board meeting minutes on the District website, maintaining a centralized and publicly accessible archive of Board meeting minutes, and ensuring public access to official Board records. The resolution further establishes timelines for posting approved minutes, procedures for organizing historical minutes, accessibility

standards, administrative responsibilities, records retention requirements, and the effective date of the resolution. **Pg 63 & 64**

Moved By: Danielle Reynolds 2nd By: Elaine Johnson

Roll Call Vote:

Elaine Johnson Y

Jeffrey Mitchell Y

Jeanette Rosales Y

Danielle Reynolds Y

Passed 4 Yes 0 No

It was discussed that this was a response to Grand Jury Findings

- D.** It is recommended that the Board discuss and adopt **Resolution No. 2026-2027-04, Resolution of Appreciation and Recognition of Grimmway Farms**. The proposed resolution formally recognizes and expresses the Governing Board's gratitude to Grimmway Farms for its generous donation to repair the Cuyama Valley Elementary School well. The resolution acknowledges Grimmway Farms' commitment to supporting students, staff, and families of Cuyama Joint Unified School District and recognizes the organization's lasting contribution to the educational opportunities, safety, and well-being of the District's students. **Pg. 65 & 68**

Moved By: Elaine Johnson 2nd By: Danielle Reynolds

Roll Call Vote:

Elaine Johnson Y

Jeffrey Mitchell Y

Jeanette Rosales Y

Danielle Reynolds Y

Passed 4Y 0No

Discussion on Grimmway donating the funds to pay for the elementary school Well

- E.** It is recommended that the Board discuss and approve the **2026-2027 45-Day Budget Revision Report** as presented by **Chief Business Official Grace Griego**. The 45-Day Budget Revision provides an update on the District's financial position based on the State Budget and any subsequent adjustments affecting revenues, expenditures, and funding assumptions. Approval of the report acknowledges the Board's review of the updated budget information and ensures compliance with California Education Code requirements for budget reporting and fiscal oversight: **Presentation by Grace Griego**

Moved By: Danielle Reynolds 2nd By: Elaine Johnson

Roll Call Vote:

Elaine Johnson Y

Jeffrey Mitchell Y

Jeanette Rosales Y

Danielle Reynolds Y

Passed 4 Yes 0 No

Grace Griego presented a 45-day budget revision required by state law due to changes including a new paid pregnancy disability leave policy and increased funding from the state

- F.** It is recommended that the Board discuss and approve the **2026-2027 Education Protection Account (EPA) Spending Plan** as presented by **Chief Business Official Grace Griego**. The Education Protection Account (EPA), established by Proposition 30 and subsequently extended through Proposition 55, provides dedicated education funding to local educational agencies through state tax revenues. California Education Code requires governing boards to determine and annually approve the use of EPA funds and to make available to the public information regarding the expenditure of these funds. Approval of the EPA Spending Plan authorizes the use of EPA revenues to support teacher salaries, instructional programs, and other classroom-related expenditures consistent with state requirements and District priorities. **Pg.: 69 & 70**

Moved By: Elaine Johnson

2nd By: Danielle Reynolds

Roll Call Vote:

Elaine Johnson Y

Jeffrey Mitchell Y

Jeanette Rosales Y

Danielle Reynolds Y

Passed 4 Yes 0 No

Ms Griego shared that this is a plan to expend resources in the Education Protection Account as required by the state.

- G.** It is recommended that the Board discuss and approve the **Interfund Transfer to Fund 13 (Cafeteria Fund)** as presented by **Chief Business Official Grace Griego**. The proposed transfer will address the year-end deficit balance in Fund 13 and bring the fund to a zero balance in accordance with accepted accounting practices and California school finance requirements. The transfer reflects the District's commitment to maintaining fiscal stability and ensuring that all funds are reported accurately in the District's financial records. Approval of this action authorizes the transfer of funds necessary to eliminate the deficit and support the District's year-end financial reporting and Unaudited Actual Financial Report. **Pg.: 71**

Moved By: Elaine Johnson

2nd By: Danielle Reynolds

Roll Call Vote:

Elaine Johnson Y

Jeffrey Mitchell Y

Jeanette Rosales Y

Danielle Reynolds Y

Passed 4 Yes 0 No

This is an interfund transfer of \$42,000 from Fund 01 to Fund 13 to address the cafeteria fund deficit

- H.** It is recommended that the Board receive and review the **Quarterly Williams Uniform Complaint Report** for the period ending June 30, 2026. Pursuant to Education Code Section 35186, school districts are required to report quarterly on any Williams Uniform Complaints received regarding instructional materials, teacher vacancies or misassignments, and facilities conditions. The report summarizes the number and disposition of complaints received during the reporting period. No complaints were filed with any school in the district during the quarter indicated above.

Pg.: 73 & 74

Moved By: Danielle Reynolds 2nd By: Elaine Johnson

Roll Call Vote:

Elaine Johnson Y
Jeanette Rosales Y

Jeffrey Mitchell Y
Danielle Reynolds Y

Passed 4 Yes 0 No

Report was presented, No complaints for the period ending June 30.

- I.** It is recommended that the Board discuss and approve the **Push Play Physical Education Program** for use in grades K-12. Push Play is a standards-aligned physical education curriculum designed to support teachers in delivering engaging, comprehensive, and California State Standards-compliant physical education instruction. Adoption of the program will provide staff with structured lesson plans, instructional resources, and assessment tools that promote student fitness, motor skill development, and lifelong healthy habits while ensuring compliance with state physical education requirements. **Pg.: 75-77**

Moved By: Danielle Reynolds 2nd By: Elaine Johnson

Roll Call Vote:

Elaine Johnson Y
Jeanette Rosales Y

Jeffrey Mitchell Y
Danielle Reynolds Y

Passed 4 Yes 0 No

The board discussed and approved the Bush Play Physical Education Program for grades K-12, with Kevin explaining it would provide structured lesson plans and help teachers meet state standards at a cost of \$2,000 for elementary schools or \$2,500 including high school.

- J.** It is recommended that the Board discuss and approve the **Response to 2025-2026 Santa Barbara County Grand Jury Report: *Bullying in Santa Barbara County Schools: Addressing Aggressive and Violent Behavior Among Students* Pg.: 119-123**

Moved By: Danielle Reynolds 2nd By: Elaine Johnson

Roll Call Vote:

Elaine Johnson Y
Jeanette Rosales Y

Jeffrey Mitchell Y
Danielle Reynolds Y

Grand jury responses from the district on our bullying prevention program at CJUSD.

- K.** It is recommended that the Board discuss and approve the **Response to 2025-2026 Santa Barbara County Grand Jury Report: *PREPARING FOR THE UNTHINKABLE: How are Santa Barbara County Schools Preparing to Prevent or Minimize the Effects of a Potential Mass Shooting?* Pg.: 125-131**

Moved By: Elaine Johnson 2nd By: Danielle Reynolds

Roll Call Vote:

Elaine Johnson Y
Jeanette Rosales Y

Jeffrey Mitchell Y
Danielle Reynolds Y

Passed 4 Yes 0 No

Most of the items are already being done at our school, a few need to be studied further.

- L.** It is recommended that the Board discuss and approve the **Response to 2025-2026 Santa Barbara County Grand Jury Report: *GANGS OF SANTA BARBARA COUNTY: Should the Schools Do More to Address Them?* Pg.: 133-138**

Moved By: Danielle Reynolds

2nd By: Elaine Johnson

Roll Call Vote:

Elaine Johnson Y

Jeffrey Mitchell Y

Jeanette Rosales Y

Danielle Reynolds Y

Passed 4 Yes 0 No

As a small rural district many of these findings do not apply to CJUSD. What does we already have or are working on what is in the findings.

Break 7:11 resumed 7:20

- M.** It is recommended that the Board discuss and bring for Consideration and Possible Adoption of **Resolution No. 2026-2027-05 Censuring Trustee Elaine Johnson Pg.: 139-143**
Did Not Pass 1 Ayes 0 Noes 0 absent 0 abstain

- N.** It is recommended that the Board discuss and approve the **Response to 2025-2026 Santa Barbara County Grand Jury Report: *PUBLIC PARTICIPATION WITHOUT BARRIERS: Brown Act Clarity at School Board Meetings* Pg.: 145-148**

Moved By: Danielle Reynolds

2nd By: Elaine Johnson

Roll Call Vote:

Elaine Johnson Y

Jeffrey Mitchell Y

Jeanette Rosales Y

Danielle Reynolds Y

Passed 4 Yes 0 No

This response to the Grand Jury will be sent out before the due date. It led to resolution 2026 – 2027 – 03

- O.** It is recommended that the Board discuss the **Application for Funding Agricultural Career Technical Education Incentive Grant Program Year 2026-2027** (for use by High School and combined Middle and High school programs.) **Pg.: 79-117**

Moved By: Elaine Johnson

2nd By: Danielle Reynolds

Roll Call Vote:

Elaine Johnson Y

Jeffrey Mitchell Y

Jeanette Rosales Y

Danielle Reynolds Y

Passed 4 Yes 0 No

It was explained that this grant is done yearly and that it pays for travel and competitions for FFA

- P.** It is recommended that the Board discuss and approve **Representation to the Santa Barbara County Schools Self-Insurance Program Joint Powers Authority (JPA)** The Cuyama Joint Unified School District participates in the Santa Barbara County Schools Self-Insurance

Program Joint Powers Authority (JPA). The District is responsible for designating its official representative to participate in JPA governance and related business matters. Due to a change in District administration, it is necessary to update the District's designated representative by replacing former Superintendent Alfonso Gamino with Superintendent/Principal Kevin Lebsack. **Pg 149-151**

Moved By: Elaine Johnson

2nd By: Danielle Reynolds

Roll Call Vote:

Elaine Johnson Y

Jeffrey Mitchell Y

Jeanette Rosales Y

Danielle Reynolds Y

Passed 4 Yes 0 No

Passed without comment.

- Q.** It is recommended that the Board discuss and approve the amendment to the **District Employee Housing Rental Agreement** requiring ten-month employees residing in District-owned housing to pay the equivalent of twelve months of rent through payroll deductions collected over the ten-month work year, effective July 1, 2027." **Pg 153-154**

Moved By: Elaine Johnson

2nd By: Danielle Reynolds

Roll Call Vote:

Elaine Johnson Y

Jeffrey Mitchell Y

Jeanette Rosales Y

Danielle Reynolds Y

Passed 4 Yes 0 No

This is a rental agreement modification, all 10-month employees currently are taking advantage of this option. It is for future rentals.

- R.** It is recommended that the Board discuss and approve the Memorandum of Understanding (MOU) between the **Cuyama Valley Recreation District** and **Cuyama Joint Unified School District** regarding the reciprocal use of athletic and recreational facilities. The MOU establishes a cooperative partnership that allows CJUSD students and programs to utilize the football field and associated facilities at Sykes Field while providing CVRD access to designated District facilities, including gymnasiums, athletic fields, outdoor courts, and other recreational areas. The agreement provides for reciprocal use without monetary compensation and outlines responsibilities related to scheduling, maintenance, care of facilities, insurance, and indemnification. Approval of the MOU authorizes the Superintendent to execute the agreement and implement its provisions in support of student athletics, physical education, and community recreation opportunities. Pg.: 155-169.

Moved By: Elaine Johnson

2nd By: Danielle Reynolds

Roll Call Vote:

Elaine Johnson Y

Jeffrey Mitchell Y

Jeanette Rosales Y

Danielle Reynolds Y

Passed 4 Yes 0 No

This has been in the works for three months and has been discussed in depth at previous meetings. This MOU is the result of those discussions.

VIII. ITEM(S) PULLED FROM CONSENT AGENDA:

No items were pulled from consent agenda.

NONE

Moved by: _____ 2nd by: _____

Roll Call Vote:

Elaine Johnson _____ Jeffery Mitchell _____ Jeanette Rosales _____

Danielle Reynolds _____

1. _____

Moved by: _____ 2nd by: _____

Roll Call Vote:

Elaine Johnson _____ Jeffery Mitchell _____ Jeanette Rosales _____

Danielle Reynolds _____

IX. CLOSED SESSION:

NOTE: The Brown Act permits the Board to consider certain matters in closed session, in limited circumstances. The Board will consider and may act upon any of the items described below in closed session. The Brown Act requires that the Board report out certain actions taken in closed session, which will be announced following the closed session. WITH LIMITED EXCEPTIONS, THE LAW REQUIRES THAT INFORMATION DISCLOSED IN CLOSED SESSION REMAIN CONFIDENTIAL.

- A. Under California Government Code 54957 Certificated and Classified Personnel changes. The board will be asked to review and approve a number of transfers, reassignments, promotions, evaluations, terminations, resignations, leave of absence request, and hirings reported by the Superintendent.

The Board will adjourn into closed session at 7:55 p.m.

The Board returned to open session at 8:40 p.m.

Report out from closed session

All personnel actions and personnel report were accepted

X. ADJOURNMENT: 8:42 PM

XI.

Moved by: Elaine Johnson

2nd by: Jeanette Rosales

Roll Call Vote:

Elaine Johnson Y

Jeffery Mitchell Y

Jeanette Rosales Y

Danielle Reynolds Y

Materials prepared in connection with an item on the regular session agenda may be reviewed in the Superintendent's office 72 hours in advance of the meeting and will be available for public inspection at the meeting. An individual who requires disability- related accommodations or modifications, including auxiliary aids and services, in order to participate in the board meeting should contact the Superintendent or designee. (Government Code 54954.2)

The next regularly scheduled School Board Meeting will be on Thursday, September 10, 2026 at 6:00p.m., Elementary School Board Room. Materials related to an item on this Order of Business distributed to the Board of Education are available for public inspection at the district office and at: [http...](http://www.sdschools.org)

DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO CONJUNTO DE CUYAMA

REUNIÓN REGULAR DE LA MESA DIRECTIVA

JUEVES, 13 de agosto de 2026, 6:00 p.m.

SALA DE JUNTAS, ESCUELA PRIMARIA CUYAMA

2300 Hwy 166, New Cuyama, CA 93254

I. APERTURA DE LA REUNIÓN

La reunión fue llamada al orden por el Presidente de la Mesa Directiva, Jeffery Mitchell, a las **6:32 p.m.**

Pase de lista:

Elaine Johnson **P**

Jeffery Mitchell **P**

Jeanette Rosales **P**

Danielle Reynolds **P**

Kevin Lebsack (Superintendente) **P**

SALUDO A LA BANDERA: Dirigido por **Joseph Fonseca**

II. COMENTARIOS DEL PÚBLICO

La Mesa Directiva da la bienvenida y valora la participación del público en sus reuniones. La Mesa solicita que todos los oradores se comporten de manera cortés, respetuosa y civil para garantizar un ambiente productivo durante la reunión. Después de ser reconocidos por el Presidente de la Mesa Directiva, los miembros del público tendrán la oportunidad de dirigirse a la Mesa sobre los temas de la agenda antes o durante la consideración de dichos temas, así como sobre asuntos que estén dentro de la jurisdicción de la Mesa Directiva, según lo dispuesto por la ley.

Para facilitar el desarrollo eficiente de los asuntos de la Mesa Directiva, el Presidente podrá establecer límites de tiempo razonables para los comentarios públicos, incluyendo limitar a cada orador a tres (3) minutos y limitar el tiempo total dedicado a un tema en particular a quince (15) minutos, de conformidad con las políticas de la Mesa Directiva y las leyes aplicables.

Las tarjetas para oradores son voluntarias y se utilizan únicamente para ayudar a mantener el orden durante la reunión. Los miembros del público pueden asistir y dirigirse a la Mesa Directiva sin proporcionar su nombre, dirección u otra información de identificación.

Los miembros del público pueden hablar sobre asuntos que no estén incluidos en la agenda; sin embargo, de conformidad con la Ley Ralph M. Brown, la Mesa Directiva no puede tomar acción sobre ningún asunto que no aparezca en la agenda publicada, excepto cuando lo permita la ley. Los asuntos presentados a la Mesa Directiva pueden ser remitidos al personal o incluidos en una agenda futura para discusión y/o acción.

Referencias:

Código de Gobierno § 54954.3 (Ley Brown – Comentarios Públicos)

Código de Educación §§ 35145 y 35145.5 (Reuniones de Mesas Directivas Escolares y Participación Pública)

Varios miembros de la comunidad compartieron comentarios sobre el punto de acción M:

Estimados miembros de la Mesa Directiva del Distrito Escolar Unificado Conjunto de Cuyama:

Escribo como padre/madre de familia y miembro preocupado de la comunidad con respecto a la conducta descrita en la resolución propuesta relacionada con la integrante de la Mesa Directiva Elaine Johnson.

Quiero dejar claro que mis propios hijos no estuvieron involucrados en estos incidentes y que no tengo conocimiento directo de lo ocurrido. Mis preocupaciones se basan únicamente en los hallazgos y la información presentada por el Distrito en la resolución propuesta.

Lo que se describe allí es profundamente preocupante. Nuestros estudiantes merecen asistir a la escuela, participar en actividades deportivas, viajar en excursiones patrocinadas por el Distrito e interactuar con representantes del Distrito en un ambiente donde sean tratados con dignidad, respeto y profesionalismo. Ningún estudiante debe ser objeto de conductas degradantes, intimidatorias, discriminatorias o sexualmente inapropiadas por parte de un adulto en una posición de confianza.

El Aviso Anual del Distrito para Padres y Tutores establece que los estudiantes deben estar protegidos contra la discriminación, el acoso, la intimidación, el hostigamiento y el acoso sexual. A la luz de los hallazgos descritos en la resolución propuesta, considero que la comunidad merece la seguridad de que estas protecciones y todos los procedimientos aplicables del Distrito se están aplicando de manera consistente, independientemente de la posición o el cargo de una persona.

Respetuosamente solicito a la Mesa Directiva que considere lo siguiente:

1. **¿Respondería el Distrito de manera diferente si una conducta similar involucrara a un maestro, entrenador, empleado o voluntario?**
2. **¿Qué mensaje envía la respuesta de la Mesa Directiva a los estudiantes sobre la responsabilidad y las normas que se esperan de los adultos en posiciones de autoridad?**
3. **Y, lo más importante, ¿permitir que la integrante Elaine Johnson permanezca en la Mesa Directiva respalda el compromiso del Distrito de proporcionar a los estudiantes un ambiente educativo seguro y respetuoso?**

Los miembros de la Mesa Directiva deben cumplir, como mínimo, con los mismos estándares que se esperan de cualquier otro adulto a quien se le confía el cuidado de nuestros hijos. Con base en los hallazgos descritos en la resolución propuesta por el Distrito, considero que Elaine Johnson debería renunciar a la Mesa Directiva.

Esto no se trata de política ni de desacuerdos personales. Se trata de mantener la confianza pública y garantizar que la seguridad, dignidad y bienestar de los estudiantes continúen siendo las principales prioridades del Distrito.

Nuestros hijos merecen líderes que demuestren respeto, integridad, profesionalismo y responsabilidad. Respetuosamente solicito a la Mesa Directiva que considere cuidadosamente qué acción refleja mejor esos valores y los estándares que este Distrito promete a sus familias.

Atentamente,

Un padre/madre de familia y miembro preocupado de la comunidad

Angel Cannon

Buenas noches. Para que conste en acta, mi nombre es Angel Cannon. Soy maestra de agricultura y asesora de FFA en Cuyama Valley High School, y estoy aquí esta noche para hablar en apoyo de Elaine Johnson.

He leído la resolución que está ante la Mesa Directiva esta noche y quiero dejar claro sobre qué puedo y qué no puedo hablar.

No estuve presente en cada una de las interacciones descritas en esta resolución y no voy a pretender que lo estuve. No puedo decirles exactamente qué ocurrió en cada conversación o interacción.

De lo que sí puedo hablar es de la Elaine Johnson que personalmente he conocido y con quien he trabajado durante años.

Y me resulta muy difícil conciliar a la persona descrita en esta resolución con la persona que yo conozco.

Seamos sinceros acerca de Elaine.

Elaine puede ser directa. Elaine puede ser exigente. Elaine puede hacer que uno se enoje. Ninguna de esas cosas es un secreto, y no estoy aquí fingiendo lo contrario.

Yo misma he estado del otro lado de la sinceridad de Elaine.

Pero ser directa, exigente, persistente o estar dispuesta a enfrentar un problema no convierte automáticamente a una persona en alguien que acosa.

He visto a Elaine hacer preguntas difíciles cuando era necesario hacerlas. La he visto cuestionar a las personas cuando considera que algo no se está haciendo correctamente. La he visto exigir responsabilidad de las personas de este Distrito.

Y también la he visto dedicar una cantidad extraordinaria de sí misma a esta escuela y a sus estudiantes.

Cuando los estudiantes necesitan una entrenadora, Elaine entrena.

Cuando necesitamos a alguien que conduzca una camioneta, Elaine conduce.

Cuando necesitamos un acompañante, Elaine está presente.

Cuando necesito ayuda en mi salón de clases o con el programa de agricultura, ella se presenta.

Ella no se detiene a preguntar si algo es técnicamente su responsabilidad. Si los estudiantes necesitan algo y ella puede ayudar, ella ayuda.

La he visto hacer esto una y otra vez.

Esa también es Elaine Johnson.

Y eso importa cuando estamos considerando algo tan serio como censurar públicamente a una integrante electa de esta Mesa Directiva.

Creo absolutamente que los miembros de la Mesa Directiva deben cumplir con estándares de profesionalismo. Preocuparse por los estudiantes no justifica un comportamiento inapropiado, y las quejas legítimas merecen ser tomadas en serio.

Pero la justicia también importa.

Y ahí es donde tengo una preocupación genuina esta noche.

Algunas de las acusaciones de esta resolución involucran interacciones que, según se informa, ocurrieron frente a grupos de nuestros estudiantes, incluyendo integrantes del equipo de voleibol.

Personalmente sé que no todas las jugadoras de voleibol que estuvieron presentes fueron entrevistadas durante esta investigación. Lo sé porque algunas de esas estudiantes me han dicho directamente que nunca fueron entrevistadas.

No voy a pararme aquí y decirles lo que esas estudiantes habrían dicho. No voy a hablar por ellas. Y ciertamente no estoy sugiriendo que simplemente deban aceptar su palabra —o la mía— por encima de la de otra persona.

Pero sí considero que su ausencia del proceso plantea una pregunta importante.

Antes de que esta Mesa Directiva tome la importante medida de censurar públicamente a uno de sus miembros electos, ¿están seguros de haber escuchado a un grupo suficientemente amplio y representativo de las personas que realmente presenciaron los acontecimientos en cuestión?

Si a los estudiantes que tenían conocimiento directo nunca se les preguntó qué vieron o escucharon, considero que sus voces también importan.

Una investigación justa debe estar dispuesta a escuchar evidencia que respalde una acusación y evidencia que pueda contradecirla.

Y cuando una queja resulta en algo de esta magnitud, considero que tenemos la responsabilidad de asegurarnos de distinguir los conflictos de personalidad de una verdadera conducta inapropiada, y de asegurarnos de que la investigación haya sido lo suficientemente amplia como para hacer esa distinción de manera justa.

Porque existe una diferencia.

Existe una diferencia entre una persona que acosa y una persona que cuestiona.

Existe una diferencia entre intimidación y responsabilidad.

Y existe una diferencia entre conducta inapropiada y ser una persona que a veces hace sentir incómodos a los demás porque se niega a permanecer callada cuando considera que algo está mal.

Esa distinción importa.

Hay algo más que espero que esta Mesa Directiva considere esta noche.

Vivimos en una comunidad muy pequeña.

No tenemos precisamente una larga fila de personas esperando servir en esta Mesa Directiva Escolar. Encontrar miembros de la comunidad dispuestos a asumir el tiempo, la responsabilidad, las críticas y el escrutinio que conlleva servir en esta Mesa ya es difícil.

Por eso, cuando leo el lenguaje de esta resolución que analiza lo que se requerirá de Elaine si decide permanecer en la Mesa Directiva, no puedo ignorar el peso de esas palabras.

No puedo ignorar el mensaje que envían, no solo a Elaine, sino posiblemente a la próxima persona de esta comunidad que considere dar un paso adelante para servir.

Eso no significa que toleremos una conducta inapropiada genuina simplemente porque sea difícil encontrar miembros para la Mesa Directiva. Por supuesto que no.

Significa que, antes de tomar una acción tan seria contra una de las pocas personas que ha estado dispuesta a dar un paso adelante y servir, debemos estar seguros de que el proceso que nos trajo hasta aquí fue completo, justo y acorde con las consecuencias.

Y espero que consideren el historial completo de Elaine cuando tomen esa decisión.

No solamente los desacuerdos.

No solamente las conversaciones incómodas.

No solamente las ocasiones en que Elaine dijo algo de manera más directa de lo que alguien hubiera preferido.

Miren los años.

Miren las horas que ha trabajado como voluntaria.

Miren a los estudiantes que ha entrenado.

Miren las camionetas que ha conducido.

Miren los eventos en los que ha servido como acompañante.

Miren los salones de clases en los que ha ayudado.

Miren cuántas veces este Distrito ha necesitado que alguien diera un paso adelante y Elaine Johnson ha dicho: **“Yo lo haré.”**

El carácter no se determina por si le agradas a todo el mundo.

Y el liderazgo no se determina por si todos están de acuerdo contigo.

El carácter se demuestra con el tiempo, mediante lo que haces cuando nadie te exige hacerlo.

Durante los años que he trabajado junto a Elaine Johnson, he visto a alguien que siempre está presente.

Ella sirve.

Hace preguntas difíciles.

Espera que las personas cumplan con su trabajo.

Nos desafía cuando considera que podemos hacerlo mejor.

Y cuando nuestros estudiantes necesitan a alguien de su lado, Elaine está ahí.

No tienen que estar de acuerdo con Elaine Johnson.

No tiene que gustarles la manera en que dice todo lo que dice.

Y ciertamente no tienen que justificar un comportamiento inapropiado si consideran que ocurrió.

Pero antes de condenar públicamente a una integrante electa de esta comunidad, les pido a cada uno de ustedes que estén absolutamente seguros de haber escuchado toda la historia.

Asegúrense de que las personas que presenciaron estos acontecimientos hayan tenido una oportunidad significativa de ser escuchadas.

Asegúrense de que un conflicto de personalidad no haya sido confundido con una conducta inapropiada.

Asegúrense de que la franqueza no haya sido confundida con acoso.

Y asegúrense de que exigir responsabilidad no haya sido confundido con intimidación.

Porque una vez que esta Mesa Directiva tome esta acción, no podrán retirar lo que públicamente diga sobre el carácter de Elaine Johnson.

La Elaine Johnson que conozco no es perfecta. Ninguno de nosotros lo es.

Pero se preocupa profundamente por este Distrito. Da más de sí misma a nuestros estudiantes de lo que la mayoría de las personas jamás sabrá. Y está dispuesta a decir las cosas que no siempre son fáciles —o cómodas— de decir.

A veces, las personas dispuestas a hacer las preguntas más difíciles también son las personas que más nos incomodan.

Eso no significa que dejemos de exigirles responsabilidad.

Pero sí significa que les debemos una audiencia justa antes de decidir que su disposición a expresarse ha cruzado la línea y se ha convertido en algo que merece una condena pública.

Elaine Johnson ha pasado años estando presente para este Distrito.

Esta noche, le pido a esta Mesa Directiva que se asegure absolutamente de que este Distrito también esté presente en defensa de la justicia.

Gracias.

Miembro preocupado de la comunidad

Laura Price
13 de agosto de 2026

Para: Mesa Directiva de CJUSD

Escribo en referencia a Elaine Johnson. Antes de comenzar y para ser transparente, mi hijo está saliendo con la hija de Elaine. Lo menciono únicamente porque no quiero que después se diga que estoy “defendiendo” a Elaine por esa razón. Creo que puedo afirmar con seguridad que defenderé a nuestros estudiantes frente a cualquier persona cuando sea necesario.

Dicho esto, conozco a Elaine desde hace algunos años como madre de familia, voluntaria y amiga. Elaine es y SIEMPRE ha sido una de las primeras personas en ofrecerse para ayudar en los eventos escolares.

Durante la temporada pasada de voleibol femenino (yo era la entrenadora), ella condujo en casi todos los partidos fuera de casa. NUNCA tuve ninguna preocupación sobre su capacidad para transportar a las jóvenes de manera segura. NUNCA recibí ninguna queja de los padres con respecto a Elaine, y puedo decir que los padres de mi equipo no tenían ningún problema en expresar sus preocupaciones si existía algún inconveniente.

No digo esto como algo negativo; lo digo porque puedo garantizar que, si hubiera ocurrido algún problema en la camioneta de Elaine, se habría reportado. He tenido asistentes difíciles anteriormente, así que hablo por experiencia.

Antes de que digan: “Ella estaba cerca de ti, por eso se estaba ‘comportando’”, puedo asegurarles que ese no es el caso.

Elaine es Elaine. Si va a decir algo a mis espaldas, también me lo diría de frente.

Elaine habla fuerte y a menudo no tiene filtro; sinceramente, necesitamos más de eso. Ella se preocupa por nuestros estudiantes y nuestras escuelas. NUNCA he presenciado nada de lo que se ha mencionado en estas acusaciones que, si soy sincera, considero absurdas.

Aunque estoy de acuerdo en que debemos animar a nuestros estudiantes a defender lo que es correcto y a defenderse a sí mismos si han sido tratados injustamente, también es importante

enseñarles que hacer un berrinche y lanzar acusaciones falsas porque no consiguen lo que quieren **NO ESTÁ BIEN**.

Espero sinceramente que se lleve a cabo una investigación **EXHAUSTIVA**. No duden en comunicarse conmigo si tienen alguna otra pregunta o inquietud. También conozco a varias otras personas que pueden proporcionar referencias sobre el carácter de Elaine.

III. INFORME DE FFA DE CVHS

Asesora: Sra. Cannon y Oficiales de FFA de CVHS

El informe de FFA incluyó las presentaciones del equipo de oficiales del capítulo 2026-2027, quienes compartieron información actualizada sobre su reciente participación en la feria y el retiro de oficiales.

IV. INFORME DEL SUPERINTENDENTE

a. Calendario de Gobernanza de la Mesa Directiva del Distrito 2026-2027 – Punto Informativo

El Superintendente presentó el Calendario de Gobernanza de la Mesa Directiva 2026-2027, que describe las principales responsabilidades de gobernanza, informes requeridos, fechas límite fiscales, calendarios para la revisión de políticas y oportunidades de capacitación para la Mesa Directiva durante el año escolar. Solo informativo; no se requiere ninguna acción.

Se compartió con los miembros de la Mesa Directiva el Calendario de Gobernanza 2026-2027.

b. Requisitos Obligatorios de Capacitación para los Miembros de la Mesa Directiva – Punto Informativo

Se presentó información sobre la capacitación para los miembros de la Mesa Directiva, incluyendo los recursos disponibles, los plazos para completar las capacitaciones y los requisitos de documentación. Solo informativo; no se requiere ninguna acción.

Se compartió con los miembros de la Mesa Directiva un folleto con información sobre la capacitación en línea.

Informe del Superintendente/Director

- El nuevo año escolar ya comenzó y los estudiantes regresaron al plantel hoy. Pasar tiempo con los estudiantes y ver su entusiasmo por un nuevo año continúa siendo la mejor parte de mi trabajo.
- Dimos la bienvenida a tres nuevos maestros a CJUSD:
 - **Ms. Maggs – 5.º/6.º grado**
 - **Ms. Sexton – 7.º/8.º grado**
 - **Mr. Zapata – maestro de inglés de la preparatoria**
- Como saben, fue un verano muy ocupado. El pozo de la escuela primaria falló en mi primer día como Superintendente/Director. Afortunadamente, Grimmway Farms, un generoso colaborador de nuestro Distrito, intervino y cubrió los costos de reparación, los cuales fueron considerables. Estamos sumamente agradecidos por su continuo apoyo a nuestros estudiantes y escuelas.
- Uno de mis objetivos continuos ha sido limpiar y organizar las áreas donde se han acumulado artículos sin uso a lo largo de los años. Los vestidores de la escuela primaria ya han sido despejados y se ha retirado de nuestros planteles una cantidad significativa de equipo roto, obsoleto y sin uso.
- Hemos cambiado la manera en que se administran las operaciones del Fondo 13. El Sr. Jaime Hernandez ha asumido las responsabilidades relacionadas con los reportes y documentación de CNIPS, permitiendo que Maria se enfoque más directamente en las operaciones de la cafetería. Esperamos que este cambio mejore la supervisión de los pedidos y el almacenamiento de alimentos, al mismo tiempo que nos ayude a administrar mejor los costos.
- Logramos rentar dos unidades de vivienda del Distrito que habían estado desocupadas durante bastante tiempo:
 - La casa en Morales Avenue ahora está ocupada por Ms. Maggs.
 - La segunda unidad dúplex en la escuela primaria ahora está ocupada por Mr. Zapata.
- Continuamos atendiendo los problemas normales de mantenimiento y transición que surgen al volver a utilizar propiedades que habían estado desocupadas durante mucho tiempo.
- El congresista Salud Carbajal visitó nuestro Distrito el 4 de agosto. Pasó tiempo interactuando con nuestros estudiantes de FFA y recorriendo el plantel de la preparatoria. Agradecemos su interés en las oportunidades educativas disponibles para los estudiantes del Valle de Cuyama.
- El proyecto de agua de la preparatoria se ha completado y el plantel ahora está completamente conectado al servicio de agua de la ciudad.
- El enfoque de desarrollo profesional de este año es la enseñanza de matemáticas a nivel primaria. Reduje la cantidad de capacitación en el plantel y animé a los maestros a buscar oportunidades donde puedan colaborar y aprender junto con educadores de otras escuelas. Uno de mis objetivos es ayudar a reducir la sensación de aislamiento que puede existir en un distrito rural pequeño. La respuesta ha sido positiva y los maestros ya han comenzado a inscribirse en oportunidades de capacitación externas.
- El proyecto de reemplazo de ventanas de la preparatoria se ha completado. También estamos reubicando el área de oficinas para mejorar la visibilidad del estacionamiento y del pasillo principal del plantel, mejorando tanto la supervisión como la seguridad.

- Está programado que el piso del gimnasio sea repintado y renovado a partir del 14 de agosto. El gimnasio permanecerá cerrado durante el período de trabajo mientras se completa el proyecto.
- Nuestro primer partido de práctica de fútbol americano contra Frazier Mountain es mañana. Estamos emocionados de ver a nuestros estudiantes atletas comenzar su temporada de otoño y les deseamos mucho éxito.
- Como recordatorio, ahora se requiere que todos los adultos relacionados con los programas deportivos del Distrito firmen el **Código de Conducta de Atletismo de CJUSD** para garantizar el cumplimiento de los requisitos del Código de Educación, las expectativas del Título IX y nuestro compromiso de mantener un ambiente positivo para los estudiantes.

Gracias por su continuo apoyo a los estudiantes, el personal y las familias del Distrito Escolar Unificado Conjunto de Cuyama. Estoy entusiasmado por el año que tenemos por delante y las oportunidades que traerá para nuestras escuelas.

V. INFORMES DE LA MESA DIRECTIVA

Nicole Furstenfeld compartió información sobre las excursiones de la escuela de verano.

VI. AGENDA DE CONSENTIMIENTO

La Mesa Directiva considerará los siguientes puntos del calendario de consentimiento. Todos los puntos enumerados se consideran rutinarios y no controversiales. Los puntos de consentimiento se considerarán primero y podrán ser aprobados mediante una sola moción si ningún miembro de la Mesa Directiva de CJUSD desea comentar o discutirlos.

Si se desea hacer algún comentario o discusión, el punto será retirado de la agenda de consentimiento y considerado en la secuencia indicada, con la oportunidad de que cualquier miembro del público se dirija a la Mesa Directiva de CJUSD sobre el asunto antes de que se tome una acción.

- a. Actas de la Reunión Regular de la Mesa Directiva del 30 de junio de 2026. **Págs. 9-13**
- b. Actas de la Reunión Especial de la Mesa Directiva del 22 de julio de 2026. **Págs. 15-17**
- c. Lista de pagos 2627-01. **Págs. 19-49**
- d. Viajes, recaudaciones de fondos y eventos de FFA para el año escolar 2026-2027. **Págs. 51-57**

Moción presentada por: Elaine Johnson
Secundada por: Danielle Reynolds

Votación nominal:

Elaine Johnson – Sí
Jeffery Mitchell – Sí
Jeanette Rosales – Sí
Danielle Reynolds – Sí

Aprobado: 4 Sí, 0 No

VII. PUNTOS DE ACCIÓN

A. Resolución No. 2026-2027-01 – Representante Estudiantil sin Derecho a Voto

Se recomienda que la Mesa Directiva discuta y adopte la **Resolución No. 2026-2027-01, Establecimiento de un Representante Estudiantil sin Derecho a Voto ante la Mesa Directiva.**

La resolución propuesta establece el puesto de Representante Estudiantil ante la Mesa Directiva para proporcionar la opinión de los estudiantes sobre los programas, servicios y políticas del Distrito. El Representante Estudiantil servirá como miembro sin derecho a voto y actuará como enlace entre el alumnado y la Mesa Directiva.

La resolución establece los requisitos de elegibilidad, procedimientos de selección, período de servicio, responsabilidades, derechos, limitaciones y procedimientos administrativos necesarios para implementar el puesto.

Aprobado: 4 Sí, 0 No

La Mesa Directiva está entusiasmada por comenzar este programa. Se discutió cómo seleccionar a los candidatos.

B. Resolución No. 2026-2027-02 – Estipendios por Reuniones

Se recomienda que la Mesa Directiva discuta y adopte la **Resolución No. 2026-2027-02**, que autoriza estipendios de **\$50.00 por cada reunión elegible** a la que asistan los miembros de la Mesa Directiva y **\$25.00 por cada reunión elegible** a la que asista el Representante Estudiantil.

Aprobado sin discusión: 4 Sí, 0 No

C. Resolución No. 2026-2027-03 – Publicación y Archivo de las Actas

Se recomienda que la Mesa Directiva discuta y adopte la **Resolución No. 2026-2027-03**, que establece procedimientos para la publicación y archivo de las actas de las reuniones de la Mesa Directiva.

La resolución establece un proceso formal para publicar las actas aprobadas en el sitio web del Distrito, mantener un archivo centralizado y públicamente accesible y garantizar el acceso público a los registros oficiales de la Mesa Directiva.

Aprobado: 4 Sí, 0 No

Se discutió que esto fue en respuesta a los hallazgos del Gran Jurado.

D. Resolución No. 2026-2027-04 – Reconocimiento a Grimmway Farms

Se recomienda que la Mesa Directiva discuta y adopte la **Resolución No. 2026-2027-04, Resolución de Agradecimiento y Reconocimiento a Grimmway Farms.**

La resolución reconoce formalmente y expresa el agradecimiento de la Mesa Directiva a Grimmway Farms por su generosa donación para reparar el pozo de la Escuela Primaria Cuyama Valley.

Aprobado: 4 Sí, 0 No

Se discutió la donación de Grimmway para pagar el pozo de la escuela primaria.

E. Informe de Revisión del Presupuesto a 45 Días 2026-2027

Se recomienda que la Mesa Directiva discuta y apruebe el **Informe de Revisión del Presupuesto a 45 Días 2026-2027**, presentado por la Directora de Negocios, **Grace Griego.**

Aprobado: 4 Sí, 0 No

Grace Griego presentó una revisión presupuestaria de 45 días requerida por la ley estatal debido a cambios que incluyen una nueva política de licencia pagada por incapacidad relacionada con el embarazo y un aumento en los fondos provenientes del estado.

F. Plan de Gastos de la Cuenta de Protección Educativa (EPA) 2026-2027

Se recomienda que la Mesa Directiva discuta y apruebe el **Plan de Gastos de la Cuenta de Protección Educativa (EPA) 2026-2027**, presentado por Grace Griego.

Aprobado: 4 Sí, 0 No

La Sra. Griego explicó que este es un plan para gastar los recursos de la Cuenta de Protección Educativa según lo requerido por el estado.

G. Transferencia entre Fondos al Fondo 13 – Fondo de Cafetería

Se recomienda que la Mesa Directiva discuta y apruebe la **Transferencia entre Fondos al Fondo 13 (Fondo de Cafetería)**.

Aprobado: 4 Sí, 0 No

Esta es una transferencia de \$42,000 del Fondo 01 al Fondo 13 para cubrir el déficit del fondo de cafetería.

H. Informe Trimestral de Quejas Uniformes Williams

Se recomienda que la Mesa Directiva reciba y revise el **Informe Trimestral de Quejas Uniformes Williams** correspondiente al período que finalizó el 30 de junio de 2026.

No se presentaron quejas en ninguna escuela del Distrito durante el trimestre indicado.

Aprobado: 4 Sí, 0 No

Se presentó el informe. No hubo quejas durante el período que finalizó el 30 de junio.

I. Programa de Educación Física Push Play

Se recomienda que la Mesa Directiva discuta y apruebe el **Programa de Educación Física Push Play** para los grados K-12.

Push Play es un currículo de educación física alineado con los estándares, diseñado para apoyar a los maestros en la enseñanza de educación física atractiva, integral y en cumplimiento con los Estándares Estatales de California.

Aprobado: 4 Sí, 0 No

La Mesa Directiva discutió y aprobó el Programa de Educación Física Push Play para los grados K-12. Kevin explicó que proporcionaría planes de lecciones estructurados y ayudaría a los maestros a cumplir con los estándares estatales, con un costo de **\$2,000 para las escuelas primarias o \$2,500 incluyendo la preparatoria.**

J. Respuesta al Informe del Gran Jurado 2025-2026 – Acoso Escolar

Se recomienda que la Mesa Directiva discuta y apruebe la respuesta al Informe del Gran Jurado del Condado de Santa Bárbara 2025-2026:

“Acoso Escolar en las Escuelas del Condado de Santa Bárbara: Cómo Abordar el Comportamiento Agresivo y Violento entre los Estudiantes.”

Se compartieron las respuestas del Distrito al Gran Jurado relacionadas con nuestro programa de prevención del acoso escolar en CJUSD.

K. Respuesta al Informe del Gran Jurado – Preparación ante un Tiroteo Masivo

Se recomienda que la Mesa Directiva discuta y apruebe la respuesta al Informe del Gran Jurado:

“PREPARÁNDOSE PARA LO IMPENSABLE: ¿Cómo se están preparando las escuelas del Condado de Santa Bárbara para prevenir o minimizar los efectos de un posible tiroteo masivo?”

Aprobado: 4 Sí, 0 No

La mayoría de las medidas ya se están implementando en nuestra escuela; algunas necesitan estudiarse más a fondo.

L. Respuesta al Informe del Gran Jurado – Pandillas

Se recomienda que la Mesa Directiva discuta y apruebe la respuesta al Informe:

“PANDILLAS DEL CONDADO DE SANTA BÁRBARA: ¿Deben las escuelas hacer más para abordarlas?”

Aprobado: 4 Sí, 0 No

Como distrito rural pequeño, muchos de estos hallazgos no aplican a CJUSD. En cuanto a los que sí aplican, ya contamos con medidas o estamos trabajando en implementar lo indicado en los hallazgos.

Receso: 7:11 p.m. – Se reanudó la reunión a las 7:20 p.m.

M. Resolución No. 2026-2027-05 – Censura de la Integrante de la Mesa Directiva Elaine Johnson

Se recomienda que la Mesa Directiva discuta y considere la posible adopción de la **Resolución No. 2026-2027-05 para censurar a la integrante de la Mesa Directiva Elaine Johnson.**

No fue aprobada: 1 voto a favor, 0 en contra, 0 ausentes, 0 abstenciones.

N. Respuesta al Informe del Gran Jurado – Participación Pública y Ley Brown

Se recomienda que la Mesa Directiva discuta y apruebe la respuesta al Informe:

“PARTICIPACIÓN PÚBLICA SIN BARRERAS: Claridad sobre la Ley Brown en las reuniones de las Mesas Directivas Escolares.”

Aprobado: 4 Sí, 0 No

Esta respuesta al Gran Jurado será enviada antes de la fecha límite. Esto dio lugar a la **Resolución 2026-2027-03**.

O. Solicitud de Financiamiento – Programa de Subvenciones de Incentivos para Educación Técnica Profesional Agrícola 2026-2027

Se recomienda que la Mesa Directiva discuta la **Solicitud de Financiamiento del Programa de Subvenciones de Incentivos para Educación Técnica Profesional Agrícola para el año 2026-2027**, destinada a programas de preparatoria y programas combinados de secundaria y preparatoria.

Aprobado: 4 Sí, 0 No

Se explicó que esta subvención se solicita anualmente y que ayuda a pagar los viajes y competencias de FFA.

P. Representación ante la Autoridad de Poderes Conjuntos (JPA)

Se recomienda que la Mesa Directiva discuta y apruebe la representación ante el **Programa de Autoaseguro de las Escuelas del Condado de Santa Bárbara, Autoridad de Poderes Conjuntos (JPA)**.

Debido a un cambio en la administración del Distrito, es necesario actualizar al representante designado del Distrito, reemplazando al ex Superintendente **Alfonso Gamino** con el Superintendente/Director **Kevin Lebsack**.

Aprobado: 4 Sí, 0 No

Aprobado sin comentarios.

Q. Modificación al Contrato de Arrendamiento de Viviendas para Empleados del Distrito

Se recomienda que la Mesa Directiva discuta y apruebe la modificación al **Contrato de Arrendamiento de Viviendas para Empleados del Distrito**, requiriendo que los empleados de diez meses que residan en viviendas propiedad del Distrito paguen el equivalente a doce meses de renta mediante deducciones de nómina distribuidas durante los diez meses del año laboral, a partir del **1 de julio de 2027**.

Aprobado: 4 Sí, 0 No

Esta es una modificación al contrato de arrendamiento. Todos los empleados de diez meses actualmente están aprovechando esta opción. La modificación será para futuros arrendamientos.

R. Memorando de Entendimiento con Cuyama Valley Recreation District

Se recomienda que la Mesa Directiva discuta y apruebe el **Memorando de Entendimiento (MOU) entre Cuyama Valley Recreation District y Cuyama Joint Unified School District** con respecto al uso recíproco de instalaciones deportivas y recreativas.

El MOU establece una asociación cooperativa que permite que los estudiantes y programas de CJUSD utilicen el campo de fútbol y las instalaciones asociadas en **Sykes Field**, mientras que CVRD tendrá acceso a instalaciones designadas del Distrito, incluyendo gimnasios, campos deportivos, canchas al aire libre y otras áreas recreativas.

El acuerdo establece el uso recíproco sin compensación monetaria y describe las responsabilidades relacionadas con la programación, mantenimiento, cuidado de las instalaciones, seguros e indemnización.

Aprobado: 4 Sí, 0 No

Este acuerdo ha estado en proceso durante tres meses y se ha discutido ampliamente en reuniones anteriores. Este MOU es el resultado de esas conversaciones.

VIII. PUNTOS RETIRADOS DE LA AGENDA DE CONSENTIMIENTO

No se retiró ningún punto de la agenda de consentimiento.

NINGUNO

Moción presentada por: _____

Secundada por: _____

Votación nominal:

Elaine Johnson _____

Jeffery Mitchell _____

Jeanette Rosales _____

Danielle Reynolds _____

IX. SESIÓN CERRADA

NOTA: La Ley Brown permite que la Mesa Directiva considere ciertos asuntos en sesión cerrada bajo circunstancias limitadas. La Mesa Directiva considerará y podrá tomar acción sobre cualquiera de los asuntos descritos a continuación durante la sesión cerrada.

La Ley Brown requiere que la Mesa Directiva informe públicamente sobre ciertas acciones tomadas durante la sesión cerrada, las cuales serán anunciadas después de dicha sesión.

CON EXCEPCIONES LIMITADAS, LA LEY EXIGE QUE LA INFORMACIÓN REVELADA DURANTE LA SESIÓN CERRADA PERMANEZCA CONFIDENCIAL.

A. Código de Gobierno de California § 54957

Cambios de personal certificado y clasificado. Se solicitará a la Mesa Directiva que revise y apruebe una serie de transferencias, reasignaciones, ascensos, evaluaciones, terminaciones, renunciaciones, solicitudes de permisos de ausencia y contrataciones informadas por el Superintendente.

La Mesa Directiva entró en sesión cerrada a las 7:55 p.m.

La Mesa Directiva regresó a sesión abierta a las 8:40 p.m.

Informe de la sesión cerrada

Todas las acciones de personal y el informe de personal fueron aceptados.

X. CLAUSURA

La reunión se levantó a las 8:42 p.m.

Moción presentada por: **Elaine Johnson**

Secundada por: **Jeanette Rosales**

Votación nominal:

Elaine Johnson – Sí

Jeffery Mitchell – Sí

Jeanette Rosales – Sí

Danielle Reynolds – Sí

Los materiales preparados en relación con un punto de la agenda de la sesión regular podrán revisarse en la oficina del Superintendente con 72 horas de anticipación a la reunión y estarán disponibles para inspección pública durante la reunión.

Toda persona que requiera adaptaciones o modificaciones relacionadas con una discapacidad, incluyendo ayudas y servicios auxiliares, para participar en la reunión de la Mesa Directiva deberá comunicarse con el Superintendente o su representante. (Código de Gobierno § 54954.2)

La próxima Reunión Regular de la Mesa Directiva Escolar está programada para el jueves 10 de septiembre de 2026 a las 6:00 p.m. en la Sala de Juntas de la Escuela Primaria.

XII.